２０２４年　　月　　日

　　　　　　　　　　　学校

　　校長　　　　　　　　　様

山口県教職員組合　　　　　支部　　　　　分会

分会長　　　　　　　　　　　印

教職員が安心して働ける学校をつくるために、

業務を削減し 長時間過密労働の解消を求める要求書

　教職員の勤務時間管理や長時間過密労働解消にかかわり、以下の項目について改善を求めます。適切な対応をよろしくお願いします。

記

１．学校の主体性を発揮して業務削減を行い、教職員が健康で、ゆとりをもって子どもに向き合える学校づくりをすすめてください。

　①　業務削減を行い、授業準備が勤務時間内にできるようにしてください。

②　本校の時間外業務削減の現状を教職員と共有し、実効ある取組をすすめてください。

③　教職員の意見をふまえた業務削減をすすめてください。

④　全国学力テストや学力定着状況確認問題、学期末問題等の実施・採点・入力業務をやめてください。

過度な「学力テスト対策」を行わないでください。

⑤　教育委員会の学校訪問や学力向上推進リーダー来校時の、指導案作成・提出をやめてください。

⑥　成績処理や事務処理、高校入試業務を行うことができる時間を勤務時間内に確保してください。

⑦　県教委の部活動ガイドラインに基づき、部活動の休養日・活動時間を適切に設定してください。

２．母性保護･子育て支援･介護など、教職員が安心して働ける勤務条件に配慮してください。

　①　ジェンダー平等、性的少数者への配慮等、ハラスメントのない学校づくりをすすめてください。

②　妊娠者が体育の授業や負担の大きい業務を行わなくてすむよう、配慮してください。

　③　子育てや介護に携わる教職員の校務分掌や部活動等の業務負担軽減をすすめてください。

　④　通院・加療が安心してできるように配慮してください。また年休等がとりやすい環境をつくってください。

３．労働安全衛生法や関係法令にもとづいて、教職員の勤務時間管理や長時間過密労働解消、労働環境の整備・改善をすすめてください。

　①　健康障害のリスクが高まるとされている厚労省基準の月45時間を超える時間外労働を早急になくしてください。「公立学校の教師の勤務時間の上限に関するガイドライン」を踏まえ、時間外労働が月45時間、年360時間以内となるよう、実効ある改善に努めてください。

　②　地域行事をはじめ、勤務時間外に業務を強制しないでください。コミュニティ・スクール関連

業務については、県教委通知に基づき、適正に勤務時間の割振り変更を行ってください。

　③　休憩時間が確実に確保できるよう、休憩時間に業務を入れないでください。

　④　「4.1文書」や「学校における業務改善の推進について（通知）」等、勤務時間管理にかかわる県教委の発出文書は、すべての教職員に文書で配布し周知してください。

　⑤　管理職の責任で出勤・退勤時間の把握をすすめ、タイムカード・ＩＣカード等を適切に使用し

て業務時間把握をすすめてください。また、土日・休日等の業務時間も正確に記録するよう教職員に周知・徹底し、時間外業務の過少申告や改ざんがないようにしてください。

４．時間外業務を覆い隠す「1年単位の変形労働時間制」を、学校に適用しないでください。

　①　職場での話し合いを丁寧に行い、教職員一人ひとりの意見や要望を丁寧に聞き取ってください。

　②　導入を検討する場合には、必ず組合（分会）との交渉の場を設けてください。

５．当面、本校では以下の事項について見直しや改善をすすめてください。

|  |
| --- |
|  |

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　以上